Talente: Bildung, Zuwanderung und die Arbeitskräfte des Finanzsektors – Zusammenfassung

Dr Alexander Ressos, TEP
Attorney-at-Law (Switzerland and Germany),
Solicitor (England & Wales and Hong Kong)
Of Counsel, KGP Legal LLC
alexander.ressos@kgplegal.com.sg
www.ressos.com.sg

Singapur hat seine Arbeitskräfte im Finanzsektor über drei öffentliche Forschungsuniversitäten aufgebaut: die National University of Singapore mit Wurzeln im Jahr 1905, die Nanyang Technological University mit Wurzeln in der chinesischsprachigen Nanyang University von 1955 und die im Jahr 2000 nach dem Vorbild der Wharton School gegründete Singapore Management University. Ausländische Fachkräfte kommen vor allem mit dem Employment Pass ins Land. Er verbindet ein Mindestgehalt, das für Finanzdienstleistungen höher angesetzt ist und 2026 bei 6.200 S$ im Monat sowie ab 2027 bei 6.600 S$ liegt, mit dem Punktetest COMPASS, der eine Vielfalt der Nationalitäten und einen hohen Anteil einheimischer Mitarbeiter belohnt. Mitte 2026 arbeiteten rund 204.000 Inhaber eines Employment Pass in Singapur. Die Zahl ist stabil geblieben, während die politische Debatte über ausländische Talente, zugespitzt durch die Wahlen von 2011 und das Weißbuch von 2013, die Regierung dazu brachte, die Regeln zu verschärfen und einen singapurischen Kern im Finanzwesen zu planen. Das 1974 gegründete

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

Institute of Banking and Finance akkreditiert die Schulungen, an denen 2025 mehr als 76.000 Menschen teilnahmen. Die MAS Notice FAA-N26 legt für Repräsentanten Zugangs-, Prüfungs- und jährliche Weiterbildungsanforderungen fest, für Private Banker kommen die eigenen Kompetenzstandards der Branche hinzu. Im Global Talent Competitiveness Index 2025 lag Singapur vor der Schweiz auf Platz eins. Sein selektives System der Aufenthaltstitel, die hohen Kosten und das fehlende Hinterland unterscheiden es jedoch vom mengenorientierten Top Talent Pass Scheme Hongkongs und von Genfs Rückgriff auf Grenzgänger im Rahmen der Freizügigkeit.

Disclaimer

This article is provided for general information only. It is based on publicly available sources as at its date of publication. These sources have not been independently verified against licences, regulatory registers or the records of the entities concerned. It is not legal, tax, financial or investment advice. Nor is it a recommendation to invest in, transact with or use the services of any entity mentioned. Law and regulation change frequently, so the content may be incomplete or outdated. To the fullest extent permitted by law, Dr Alexander Ressos and the publisher of SingaporeIQ exclude all liability for loss or damage arising from the use of or reliance on this article. Readers should obtain advice on their specific circumstances before acting or refraining from action.

Names and trademarks of the entities discussed belong to their owners and are used for identification only. Their mention implies no endorsement, affiliation or allegation of wrongdoing. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. Corrections and updates: contact@ressos.com.

© 2026 Dr Alexander Ressos. This article may be quoted with attribution to SingaporeIQ (SingaporeIQ.com). Reproduction in full and any commercial use require prior written consent. The Legal Terms at https://singaporeiq.com/legal-terms apply.

Author contact: Dr Alexander Ressos, TEP · contact@ressos.com