Talente: Bildung, Zuwanderung und die Arbeitskräfte des Finanzsektors

Dr Alexander Ressos, TEP
Attorney-at-Law (Switzerland and Germany),
Solicitor (England & Wales and Hong Kong)
Of Counsel, KGP Legal LLC
alexander.ressos@kgplegal.com.sg
www.ressos.com.sg

Ein Finanzplatz hat keine eigenen Bergwerke, Felder oder Fabriken. Sein Kapital sind das Wissen und das Urteilsvermögen der Menschen, die dort arbeiten: der Kundenberater, der die Angelegenheiten einer Familie über drei Generationen hinweg versteht, der Compliance-Beauftragte, der ein Schaubild der wirtschaftlichen Eigentumsverhältnisse lesen kann, der Händler, der eine Ladung Schweröl in einem fallenden Markt bewertet, der Anwalt, der einen Trust Deed entwirft, über die dreißig Jahre später vor Gericht gestritten wird. Singapur ist ein Stadtstaat mit rund sechs Millionen Einwohnern, davon wenig mehr als vier Millionen ansässige Bevölkerung.[1] Solche Menschen musste das Land stets mit besonderer Sorgfalt gewinnen, ausbilden und halten. Sein Erfolg als Finanzplatz ist zu einem großen Teil das Ergebnis einer Bildungs-, Zuwanderungs- und Weiterbildungspolitik, die der Staat mit einer Beständigkeit verfolgt hat, wie sie nur wenige andere Orte aufweisen.

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

Dieses Kapitel untersucht diese Politik. Es beginnt mit den Universitäten und den Einrichtungen der Finanzausbildung. Danach wendet es sich dem System der Arbeitserlaubnisse (Work Passes) zu, über das Singapur ausländische Fachkräfte zulässt. Ein weiterer Abschnitt verfolgt die politische Debatte über das Gleichgewicht zwischen einheimischen und ausländischen Talenten. Das Kapitel beschreibt die beruflichen Qualifikationen und die Fortbildungspflichten, die die Monetary Authority of Singapore (MAS) den Vertretern von Finanzinstituten auferlegt, sowie die Ausbildungsinfrastruktur rund um das Institute of Banking and Finance. Am Ende stehen der internationale Wettbewerb um Talente, die praktischen Folgen für Unternehmen und Fachleute und ein Vergleich mit Genf.

Das Kapitel schließt Teil J ab, der die menschlichen und sprachlichen Grundlagen des Finanzplatzes untersucht hat. Kapitel J.I beschrieb Englisch als Arbeitssprache der Stadt, Kapitel J.II den wirtschaftlichen Wert des Mandarin. Kapitel J.III untersuchte das Common Law und die Anwaltschaft. Das vorliegende Kapitel fragt, wer die Menschen sind, die diese Sprachen und dieses Recht täglich verwenden. Der Genfer Band stellte dieselbe Frage am Ende seines eigenen Teils J. Dort beschrieb er die Berufe des Finanzplatzes und die Einrichtungen, die auf Französisch für sie ausbilden.[2] Der Vergleich am Ende dieses Kapitels zeigt, wie unterschiedlich zwei kleine Finanzplätze dasselbe Problem gelöst haben.

Das Wichtigste

Singapur bildet die Arbeitskräfte seines Finanzsektors an drei öffentlichen Forschungsuniversitäten aus: der National University of Singapore, der Nanyang Technological University und der Singapore Management University, die im Jahr 2000 nach amerikanischem Vorbild gegründet wurde. Ausländische Fachkräfte kommen vor allem mit dem Employment Pass ins Land. Er verbindet seit September 2023 ein Mindestgehalt mit einem Punktetest namens COMPASS. Für Finanzdienstleistungen beträgt das Mindestgehalt für neue Pässe 2026 monatlich 6.200 S$ und steigt ab dem 1. Januar 2027 auf 6.600 S$. Im Juni 2026 arbeiteten rund 204.000 Inhaber eines Employment Pass in Singapur. Das 1974 gegründete Institute of Banking and Finance akkreditiert Schulungen und zertifiziert Fachleute. Die seit dem 1. April 2024 geltende MAS Notice FAA-N26 legt die Zugangs-,

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

Prüfungs- und Fortbildungsanforderungen für Vertreter von Finanzberatern fest. Im Global Talent Competitiveness Index 2025 belegte Singapur erstmals Platz eins weltweit, vor der Schweiz.

Anmerkungen

1. Wikipedia, “Demographics of Singapore” (abgerufen im November 2026), unter Berufung auf *Population in Brief 2026*: Gesamtbevölkerung von 6,21 Millionen im Juni 2026, davon 4,23 Millionen Ansässige. ↩
2. Ressos, *Genève, place financière internationale*, partie J, chapitre IV, « La langue et les métiers de la place : rédaction, conseil, formation, communication » (Manuskript, eingesehen im November 2026), section « La formation : universités, hautes écoles et instituts de la place ». ↩

Disclaimer

This article is provided for general information only. It is based on publicly available sources as at its date of publication. These sources have not been independently verified against licences, regulatory registers or the records of the entities concerned. It is not legal, tax, financial or investment advice. Nor is it a recommendation to invest in, transact with or use the services of any entity mentioned. Law and regulation change frequently, so the content may be incomplete or outdated. To the fullest extent permitted by law, Dr Alexander Ressos and the publisher of SingaporeIQ exclude all liability for loss or damage arising from the use of or reliance on this article. Readers should obtain advice on their specific circumstances before acting or refraining from action.

Names and trademarks of the entities discussed belong to their owners and are used for identification only. Their mention implies no endorsement, affiliation or allegation of wrongdoing. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. Corrections and updates: contact@ressos.com.

© 2026 Dr Alexander Ressos. This article may be quoted with attribution to SingaporeIQ (SingaporeIQ.com). Reproduction in full and any commercial use require prior written consent. The Legal Terms at https://singaporeiq.com/legal-terms apply.

Author contact: Dr Alexander Ressos, TEP · contact@ressos.com

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.