Vicarious Liability und Betrug durch Mitarbeiter

Dr Alexander Ressos, TEP
Attorney-at-Law (Switzerland and Germany),
Solicitor (England & Wales and Hong Kong)
Of Counsel, KGP Legal LLC
alexander.ressos@kgplegal.com.sg
www.ressos.com.sg

Ein Arbeitgeber haftet stellvertretend (Vicarious Liability) für die im Rahmen des Arbeitsverhältnisses begangenen Delikte eines Mitarbeiters, einschließlich Betrugs, wenn die unerlaubte Handlung so eng mit dem Arbeitsverhältnis zusammenhängt, dass es fair und gerecht ist, den Arbeitgeber haften zu lassen.[1] In *ByBit* betrog die Mitarbeiterin eines Lohnabrechnungsdienstleisters die Börse selbst, sodass sich die Frage der Vicarious Liability nicht stellte. Häufiger ist der umgekehrte Fall, in dem ein Mitarbeiter einer Plattform Kundenvermögen abzweigt. Eine Plattform, deren Mitarbeiterin ihren befugten Zugang zum Auszahlungssystem nutzte, um Kunden zu bestehlen, haftet wahrscheinlich stellvertretend. Der Zugang beruhte auf dem Arbeitsverhältnis, und der Diebstahl war ein Missbrauch genau der Funktion, für die sie eingestellt war. Die Plattform kann bei der Mitarbeiterin und bei einem etwaigen Versicherer Rückgriff nehmen. Plattformen sollten wissen, dass Vertrauensschadenversicherungen für Kryptodiebstahl teuer und eng gefasst sind.

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

Anmerkungen

1. *Skandinaviska Enskilda Banken AB (Publ), Singapore Branch v Asia Pacific Breweries (Singapore) Pte Ltd* [2011] SGCA 22 Rn. [75]–[93], mit Übernahme des Close-Connection-Tests für die Vicarious Liability in Singapur. ↩

Disclaimer

This article is provided for general information only. It is based on publicly available sources as at its date of publication. These sources have not been independently verified against licences, regulatory registers or the records of the entities concerned. It is not legal, tax, financial or investment advice. Nor is it a recommendation to invest in, transact with or use the services of any entity mentioned. Law and regulation change frequently, so the content may be incomplete or outdated. To the fullest extent permitted by law, Dr Alexander Ressos and the publisher of SingaporeIQ exclude all liability for loss or damage arising from the use of or reliance on this article. Readers should obtain advice on their specific circumstances before acting or refraining from action.

Names and trademarks of the entities discussed belong to their owners and are used for identification only. Their mention implies no endorsement, affiliation or allegation of wrongdoing. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. Corrections and updates: contact@ressos.com.

© 2026 Dr Alexander Ressos. This article may be quoted with attribution to SingaporeIQ (SingaporeIQ.com). Reproduction in full and any commercial use require prior written consent. The Legal Terms at https://singaporeiq.com/legal-terms apply.

Author contact: Dr Alexander Ressos, TEP · contact@ressos.com