Singapurischer Employment Pass und ONE Pass

Dr Alexander Ressos, TEP
Attorney-at-Law (Switzerland and Germany),
Solicitor (England & Wales and Hong Kong)
Of Counsel, KGP Legal LLC
alexander.ressos@kgplegal.com.sg
www.ressos.com.sg

Der Employment Pass wird von einem Arbeitgeber in Singapur getragen und setzt ein Mindestgehalt voraus, das für ältere Antragsteller und für den Finanzdienstleistungssektor höher liegt. Er hängt außerdem vom Punktesystem COMPASS ab, das Gehalt und Qualifikationen des Antragstellers sowie die Diversität und die lokale Beschäftigung beim Arbeitgeber bewertet. Der ONE Pass ist eine personengebundene Arbeitserlaubnis für Personen, die mindestens S$ 30.000 im Monat verdienen oder außergewöhnliche Leistungen nachweisen. Er gilt fünf Jahre und erlaubt die gleichzeitige Tätigkeit für mehrere Arbeitgeber. Beide verwaltet das Ministry of Manpower (MOM).[1]

Phase	Inhalt	Dauer	Amtliche Gebühren	Beratungskosten
1	Prüfung der Voraussetzungen: Gehalt, COMPASS-Punktzahl, Arbeitgeberprofil, Leistungsnachweis für den ONE Pass	1–2 Wochen	Keine	S$ 2.000–5.000

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

Phase	Inhalt	Dauer	Amtliche Gebühren	Beratungskosten
2	Einrichtung des Arbeitgebers (falls neu): Gründung, CPF-Registrierung, Bankkonto	4–8 Wochen	ACRA-Gebühr	S$ 3.000–8.000
3	Antrag über das MOM-Portal mit Belegen	1 Woche Vorbereitung	Antragsgebühr S$ 105 (Richtwert); Ausstellungsgebühr S$ 225 (Richtwert)	S$ 2.000–5.000
4	Bearbeitung durch das MOM	3–8 Wochen (EP); 4–8 Wochen (ONE Pass)	—	—
5	Grundsätzliche Zusage, Einreise, ärztliche Untersuchung falls erforderlich, Ausstellung des Passes und Abholung der Karte	2–4 Wochen	—	—
6	Dependant Passes für Ehepartner und Kinder; Long-Term Visit Passes für Eltern	Parallel oder danach	Gebühren je Pass	—
7	Verlängerung (EP: zwei oder drei Jahre; ONE Pass: fünf Jahre)	Vor Ablauf	Verlängerungsgebühren	—

Ein Gründer, der einziger Director und Gesellschafter der antragstellenden Gesellschaft ist, kann einen Employment Pass erhalten. Das MOM prüft solche Anträge in eigener Sache jedoch genau auf Substanz: eingezahltes Kapital, Businessplan, Büro und lokale Mitarbeiter. Der EntrePass ist die Alternative für

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

Gründer innovativer Start-ups mit Risikokapital oder Unterstützung durch einen Accelerator. Bei Krypto-Gründern stellt das MOM indirekt die Frage, ob das Geschäft eine Lizenz braucht. Ein EP für eine Position in einem DPT-Geschäft ohne Lizenz wirft nämlich die Frage auf, auf welcher Grundlage das Geschäft tätig ist.

Anmerkungen

1. Employment of Foreign Manpower Act 1990 und Employment of Foreign Manpower (Work Passes) Regulations 2012; Ministry of Manpower, Employment Pass eligibility and COMPASS criteria sowie Overseas Networks & Expertise Pass criteria; siehe Teil M, Kapitel VI und Teil P, Kapitel I. ↩

Disclaimer

This article is provided for general information only. It is based on publicly available sources as at its date of publication. These sources have not been independently verified against licences, regulatory registers or the records of the entities concerned. It is not legal, tax, financial or investment advice. Nor is it a recommendation to invest in, transact with or use the services of any entity mentioned. Law and regulation change frequently, so the content may be incomplete or outdated. To the fullest extent permitted by law, Dr Alexander Ressos and the publisher of SingaporeIQ exclude all liability for loss or damage arising from the use of or reliance on this article. Readers should obtain advice on their specific circumstances before acting or refraining from action.

Names and trademarks of the entities discussed belong to their owners and are used for identification only. Their mention implies no endorsement, affiliation or allegation of wrongdoing. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. Corrections and updates: contact@ressos.com.

© 2026 Dr Alexander Ressos. This article may be quoted with attribution to SingaporeIQ (SingaporeIQ.com). Reproduction in full and any commercial use require prior written consent. The Legal Terms at https://singaporeiq.com/legal-terms apply.

Author contact: Dr Alexander Ressos, TEP · contact@ressos.com

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.